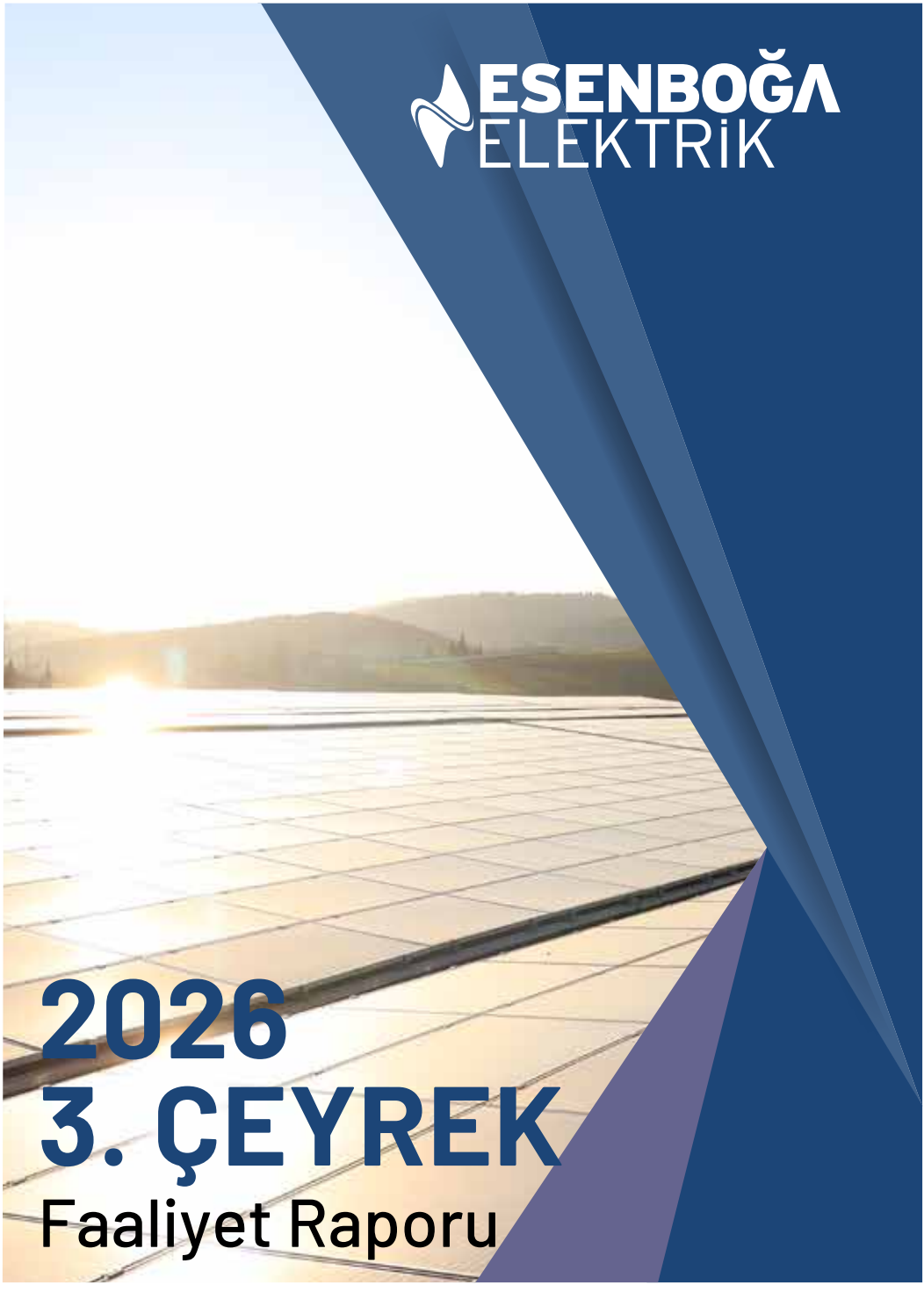
ESENBOĞA ELEKTRİK



2026
3. ÇEYREK
Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

Şirket Hakkında Genel Bilgiler	02
Şirket Faaliyetleri	05
Dünyada ve Türkiye'de Enerji Sektörü	09
Üretim Tesisleri	15
Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği	27
Projeler	29
Finansal & Operasyonel Göstergeler	35
Strateji & Hedefler	37
Sürdürülebilirlik	39
Kurumsal Yönetim	47
Yönetim Kurulu ve Komiteler	55
Pay Sahipleri	59
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	62
Hukuki Açıklamalar	63
Kar Dağıtım Politikası	67

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

Unvanı: ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
Kuruluş Tarihi: 20.08.2015
Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: Ankara, 420105
MERSİS No: 061207037980001
Çıkarılmış Sermayesi: 1.820.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 3.000.000.000 TL
Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.esenbogaelektrik.com.tr
E-Posta: info@esenbogaelektrik.com.tr
Telefon ve Faks Numaraları: 0312 438 46 40
(PBX) 0312 438 46 41

Merkez Adresi

Next Level Loft Ofis Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi No 4/68 Kat: 25/26 Çankaya/ANKARA

Borsa İstanbul'da Esenboğa Elektrik

Talep Toplama Tarihi : 1-2 Ekim 2020
İlk İşlem Tarihi : 9 Ekim 2020
İşlem Kodu: ESEN
İşlem Gördüğü Pazar: Ana Pazar

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Esenboğa Elektrik'in İşlem Gördüğü Endeksler:

- **BIST ELEKTRİK**
- **BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**
- **BIST ANA**
- **BIST HİZMETLER**
- **BIST TÜM 100**
- **BIST TÜM**
- **BIST ANKARA**
- **BIST 500**
- **BIST KATILIM TÜM**
- **BIST SURDURULEBİLİRLİK KATILIM**

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji alanında güvenilir ve yenilikçi hizmetler sunan lider bir çözüm ortağı ve yatırımcı olmak.

Misyon

Yenilenebilir enerji üretimini yaygınlaştırarak, küresel iklim hedeflerine ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız da aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyor ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile de daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

ESENBOĞA ELEKTRİK

2015 yılında kurulan Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. (Esenboğa Elektrik), yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevreye duyarlı elektrik üretimi amacıyla üretim santralleri kurulması, kurulan santrallerin işletilmesi ve üretilen elektrik enerjisinin ticareti ile müşterileri ve kendisi adına çatı tipi güneş enerjisi santralleri proje geliştirme ve kurulumu gerçekleştiren bir iklim teknolojisi şirketidir. Esenboğa Elektrik, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonuyla yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi kapsamında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi yönetmeliği altında 1 adet Güneş Enerjisi Santrali ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 2 adet Jeotermal Santrali bulunmaktadır.

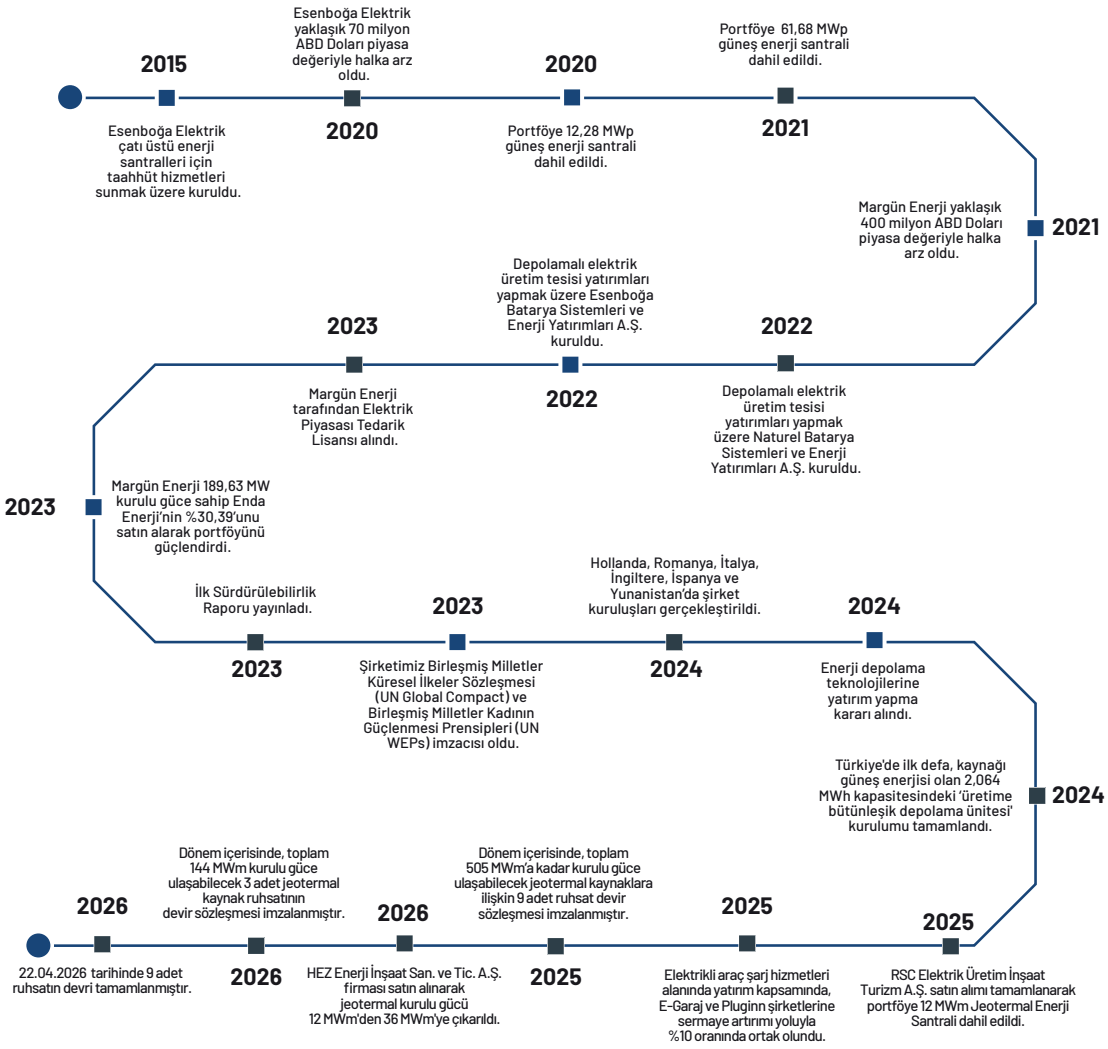
Esenboğa Elektrik endüstriyel çatılarda GES projesi geliştirme ve anahtar teslim kurulum hizmeti vermektedir. Bunun yanı sıra, Esenboğa Elektrik'in bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji) yurt dışı arenada GES proje geliştirme ve anahtar teslimi kurulum hizmeti vermektedir. Enerji santrallerimizin tamamı Margün Enerji ve bağlı ortaklıklarının aktiflerine kayıtlıdır.

Esenboğa Elektrik'in dolaylı bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesinde mevcut tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık sahası olan bu hizmetleri grup dışı yatırımcılara da sunmaktadır.

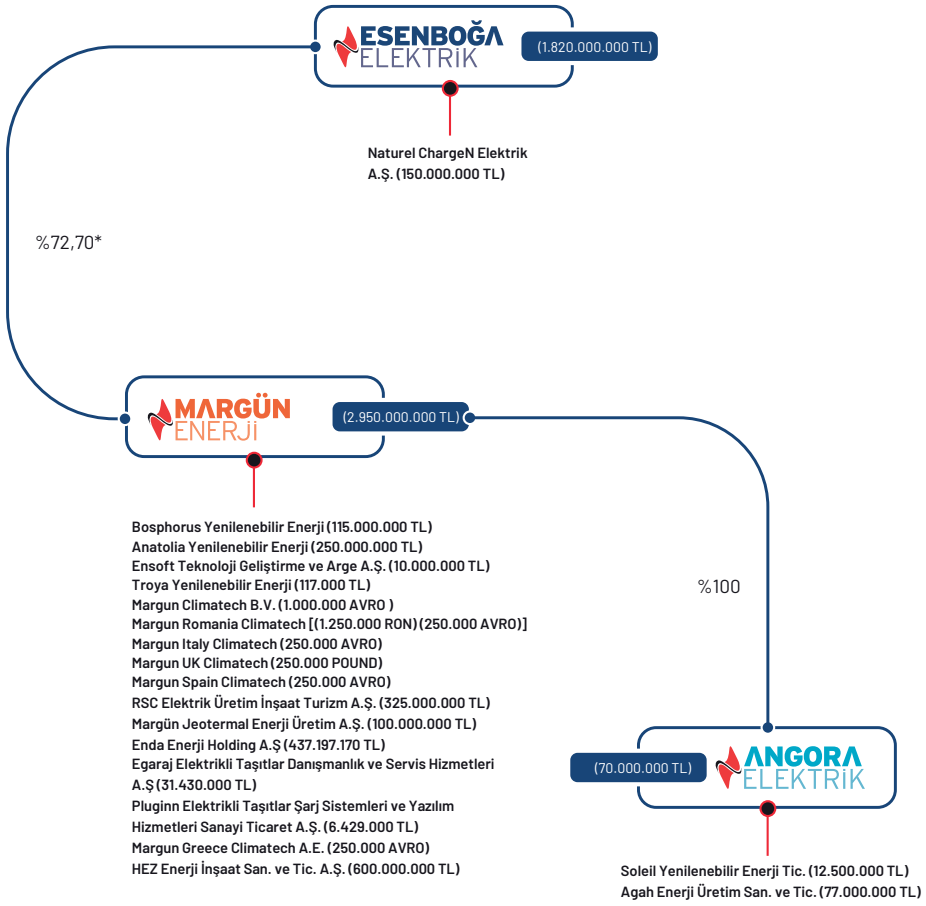
Şirket fiili olarak müşterilerine ve sermayesinin tamamına sahip olduğu şirketler aracılığı ile kendisine anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağının bilinciyle Şirketimiz artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



* Parantez içerisindeki tutarlar şirket sermayesidir.

*Şirketimizin Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki payına ilişkin olarak, 4 Haziran 2026 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Toptan Satışlar Pazarı'nda gerçekleştirilen ve 8 Haziran 2026 tarihinde takası tamamlanan işlemle, 85.800.000 TL nominal değerli B grubu Margün Enerji payı satılmıştır. Söz konusu payların 81.975.000 TL'lik kısmı (yaklaşık %95,5'i) yabancı yatırımcılardan gelen taleple (UBS AG London Branch aracılığıyla) karşılanmış, kalan yaklaşık %4,5'lik kısım ise yerli portföy yönetim şirketlerine ait fonlara dağıtılmıştır. Bu işlem sonucunda Şirketimizin Margün Enerji sermayesindeki doğrudan pay oranı yaklaşık %72,70'e gerilemiş olup, Margün Enerji üzerindeki yönetim kontrolümüz devam etmektedir.

Şirketimizin doğrudan ve dolaylı ortaklık oranları tabloda belirtilmiştir.

Adı	Ortaklık Payı	Faaliyet Konusu
Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi
Margun Climatech B.V.	72,70	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun UK Climatech LTD	72,70	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Spain Climatech S.L	72,70	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Italy Climatech S.R.L.	72,70	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Romania Climatech S.R.L.	72,70	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Greece Climatech A.E.	72,70	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Naturel ChargeN Elektrik A.Ş.	11,67	Elektrik Üretimi, Satışı ve Batarya, Yakıt Pili ve Benzeri Enerji Depolama Sistemleri Kurulması
Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi
Agah Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi
Angora Elektrik Üretim. A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi /Bakım Hizmetleri
Anatolia Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi
Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi
Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş.	72,70	Enerji Sektörü Dijital Platformları, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları
Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	72,70	Elektrik Enerjisi Üretimi
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	72,70	Yenilenebilir Enerji Üretimi
Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş.	56,34	Elektrik Enerjisi Üretimi
Enda Enerji Holding A.Ş.	17,46	Yenilenebilir Enerji Üretimi
Egaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş	10	Elektrikli Araç Satış Pazarlama, Bakım, Servis ve Danışmanlığı
Pluginn Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş.	10	Elektrikli Araç Şarj Ekipman Tedariği, Şarj Altyapısı Kurulumu, İşletimi, Bakım ve Yazılım Hizmetleri
HEZ Enerji İnşaat San. ve Tic. A.Ş.	56,34	Yenilenebilir Enerji Üretimi

Dünyada ve Türkiye'de Enerji Sektörü

Dünyada Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini 2030'a kadar üç katına çıkarma hedefini desteklemiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) değerlendirmelerine göre bu hedef iddialı olmakla birlikte, uygun politika setleri ve finansman koşullarıyla ulaşılabilir görünmektedir.

IRENA'nın (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı) yayımladığı en güncel verilere göre (2024 yılsonu), küresel yenilenebilir elektrik kurulu gücü 585 GW artarak 4.448 GW'a ulaşmıştır; artışın dörtte üçünden fazlası güneş enerjisinden kaynaklanmıştır. IEA'nın güncel piyasa görünümünde ise 2025'te küresel yenilenebilir elektrik kapasite ilavelerinin ana senaryoda 750 GW'ın üzerine çıkarak yeni bir rekor kırması (hızlandırılmış senaryoda ~840 GW) beklenmektedir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü ve yenilenebilir enerji piyasası değerlendirmeleri, güneş ve rüzgârın elektrik üretimindeki payının hızla arttığını; şebeke altyapısı, depolama ve esneklik yatırımlarının ise dönüşümün kritik bileşenleri haline geldiğini göstermektedir. IEA'nın ana senaryosunda küresel yenilenebilir kapasite artışının güçlü seyrini sürdürerek 2030'da yıllık ilave kapasitenin neredeyse 940 GW seviyesine ulaşması; bu büyümenin yaklaşık %95'inin güneş ve rüzgâr kaynaklı olması beklenmektedir. Bu dönüşüm, enerji arz güvenliği ve maliyetler açısından olumlu bir tablo sunarken; izin süreçleri, şebeke bağlantı kısıtları ve finansmana erişim gibi alanlarda iyileştirme ihtiyacı devam etmektedir.

Kapasite artışına paralel olarak üretim tarafında da güçlü bir büyüme öngörülmektedir: IEA'ya göre yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi 2024'te 9.900 TWh düzeyinden 2030'da 16.200 TWh'ye yükselirken, yenilenebilirlerin küresel üretimdeki payı %32'den %43'e çıkacaktır; güneş ve rüzgârın payı ise %27 seviyelerine yaklaşacaktır. Aynı değerlendirmede yenilenebilirlerin küresel elektrik üretiminde kömürü 2025 sonunda geride bırakması beklenmektedir.

*https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity

Türkiye'de Yenilebilir Enerji

Türkiye'de güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmekte; özellikle lisanssız/çatı uygulamaları ve hibrit santral yatırımları güneş enerjisinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır. 2021'de onaylanan Paris İklim Anlaşması'na paralel olarak hazırlanan "Uzun Vadeli İklim Stratejisi" ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefini duyurmuştur.

2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin 122,4 GW olan toplam elektrik kurulu gücünün %62'si (76,1 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise yaklaşık %20 (25,1 GW) olmuştur.

Türkiye'de enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır. Bu eğilim, maliyetlerdeki düşüş ve devreye alma sürelerinin görece kısa olması nedeniyle devam etmektedir.

IEA'nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2024'te 68 GW'a ulaşması ve 2028'de 99 GW seviyesine yükselmesi beklenmekteydi. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiş; 2025 yılında da artış devam ederek yenilenebilir kurulu güç yaklaşık 76 GW seviyesine yükselmiştir.

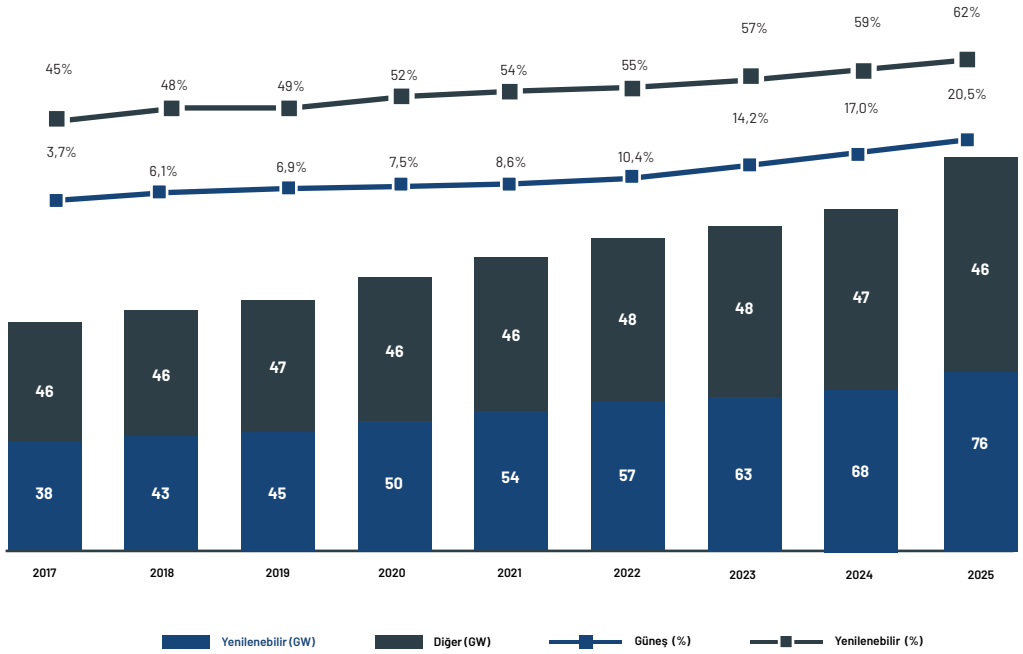
Aşağıdaki özet göstergeler, 2024-2025 döneminde kurulu güç ve elektrik üretimindeki temel değişimi göstermektedir.

Gösterge	2024	2025
Toplam kurulu güç (GW)	115,4	122,4
Yenilenebilir kurulu güç (GW)	68,3	76,1
Yenilenebilir payı (kurulu güç, %)	%59	%62
Güneş kurulu gücü (GW)	19,6	25,1
Toplam elektrik üretimi (TWh)	343,3	356,7
Yenilenebilir üretim (TWh)	156,1	154,8
Yenilenebilir payı (üretim, %)	%45	%43
Güneş payı (üretim, %)	%7,6	%10,5

Kurulu güçteki artışın ana sürükleyicisi güneş olurken, yenilenebilir üretim payı özellikle hidrolojik koşullar ve kaynakların kapasite faktörlerine bağlı olarak yıllar arasında dalgalanabilmektedir.

Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde toplam kurulu güç ile yenilenebilir ve güneş kurulu gücünün seyrini göstermektedir. 12. Kalkınma Planı'na göre enerji sektörü hedefleri aşağıdaki gibidir:

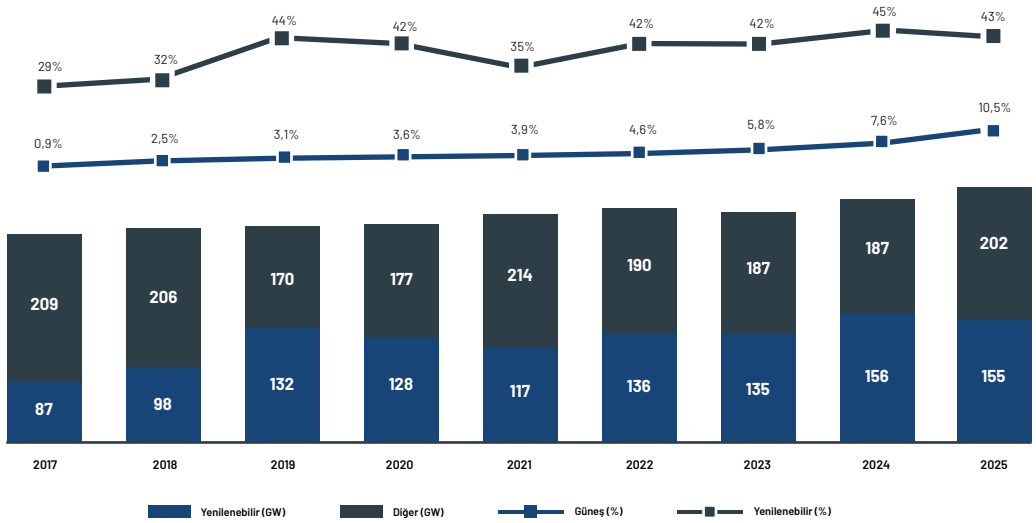
Türkiye'de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Üretim tarafında, 2025 yılında Türkiye'de toplam 356,7 TWh elektriğin %43'ü (154,8 TWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2025 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı %10,5'e (37,5 TWh) yükselmiştir. Kurulu güçte yenilenebilir kaynakların payının %62'ye ulaşmasına karşın üretimdeki payın daha düşük kalması; rüzgâr ve güneşin kapasite faktörleri ile hidrolojik koşulların yıllara göre değişkenliğinden kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede, sistem dengesi ve arz güvenliği açısından şebeke yatırımları, depolama ve esneklik çözümleri önemini korumaktadır. Aşağıdaki grafik, 2017-2025 döneminde elektrik üretimindeki kaynak bileşimini ve yenilenebilir payındaki değişimi özetlemektedir.

Türkiye'de Yıllık Elektrik Üretimi (TWh)



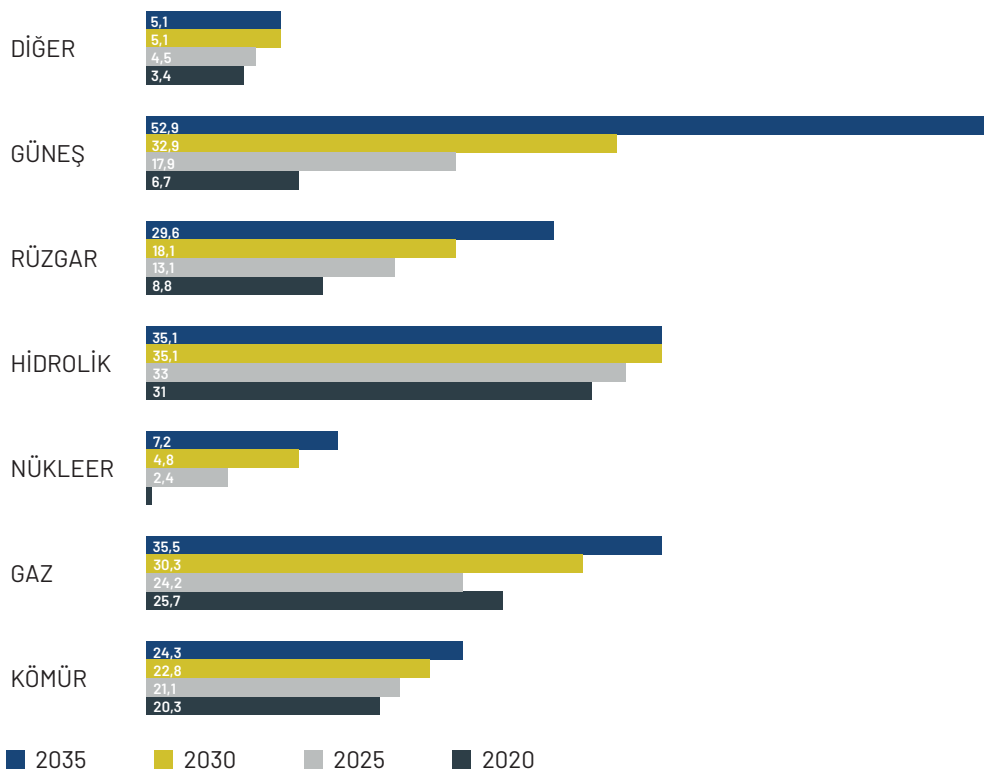
Kaynak: TEİAŞ (YTBS)

Politika Çerçevesi ve Orta Vadeli Hedefler

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 19 Ocak 2023'te yayımlanan 2022 Ulusal Enerji Planı Türkiye'nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı'na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7'ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW'a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW'a yükselmektedir.

Ulusal Enerji Planı'nın hedeflerine yaklaşmak için YEKA uygulamaları, lisanssız üretim yatırımları ve hibrit santral modelleri önemli araçlar olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, değişken yenilenebilir kaynakların sistem entegrasyonu açısından iletim-dağıtım altyapısı, kısa süreli depolama çözümleri ve talep tarafı katılımı gibi esneklik unsurlarının geliştirilmesi gerekmektedir.



Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Not: 2025, 2030 ve 2035 değerleri Ulusal Enerji Planı projeksiyonlarını göstermektedir.

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı'yla (2024-2028), Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla güneş kurulu gücünün yaklaşık 25 GW seviyesine yaklaşması, 2028 yılı için belirlenen 30 GW hedefi açısından güçlü bir yakınsama göstermektedir.

	2023	2028
Güneş Kurulu Gücü (MW)	11.350	30.000
Elektrik Kurulu Gücü (MW)	106.800	136.000
Rüzgâr Kurulu Gücü (MW)	11.700	18.000
Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%)	40	50
Batarya Depolama Kapasitesi (MW)	0	5.000

Bu çerçeveyi yıllık eylem ve performans göstergelerine indirgeyen 2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı (30.10.2025 tarihli Resmî Gazete), enerji politikasında arz güvenliği ve dışa bağımlılığın azaltılması ile 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji, şebeke ve enerji verimliliği yatırımlarını önceliklendirmektedir. Programda 2026 yılı için elektrik enerjisi talebinin 387,3 TWh'ye ve toplam elektrik kurulu gücünün 128,9 GW'a yükselmesi; rüzgâr ve güneş kurulu gücünün sırasıyla 16,3 GW ve 26,1 GW seviyelerine ulaşması ve yenilenebilir kaynakların elektrik üretimindeki payının %49'a çıkarılması hedeflenmektedir. YEKA kapsamında bugüne kadar 6.020 MW kapasite tahsisi yapılmış; 9 Eylül 2025'te 850 MW GES ve 1.150 MW RES yarışmaları ilan edilmiş; iletim şebekesi yatırımlarıyla 2025 Ağustos sonu itibarıyla 804 transformatör merkezi, 229.638 MVA toplam kurulu güç ve 75.901 km iletim hattı seviyelerine ulaşılmıştır.

Üretim Tesisleri

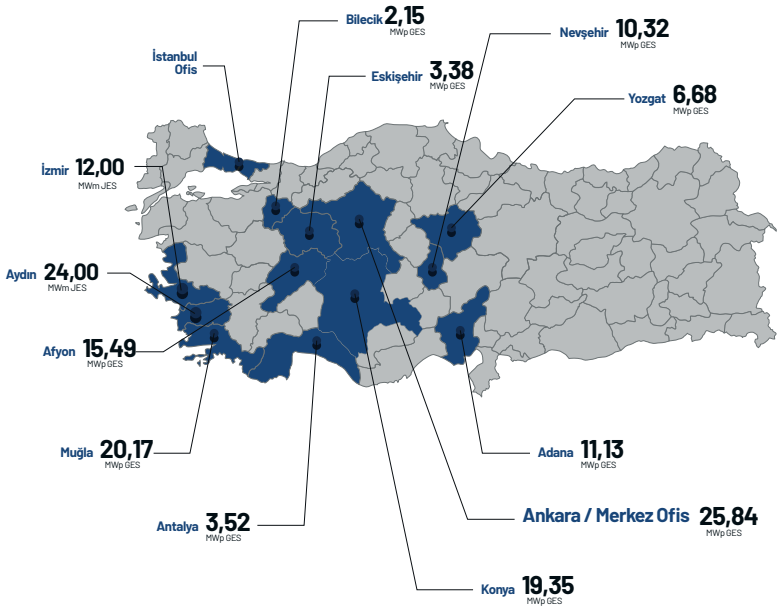
Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Esenboğa Elektrik, yaşanabilir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

Firmamızın bağlı ortaklığı Margün Enerji'nin portföyünde yer alan 7 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 154,03 MWm üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

Bu çerçevede, Esenboğa Elektrik'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan 97,86 MWp kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas'ta 20,17 MWp kurulu güce sahip lisanslı santralimiz ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş biri İzmir'de 12 MW, diğeri Aydın'da 24 MW kurulu güce sahip iki adet Jeotermal Enerji Santrali (JES) bulunmaktadır.

Bağlı ortağımız Margün Enerji, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100'ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 200,04 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.'nin (Enda Enerji) %30,39 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK'ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK'nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin %72,70 bağlı ortaklığı olan Margün Enerji'nin portföyünde; 118,03 MWp kurulu gücü olan toplamda 89 adet Güneş Enerjisi Santraline, İzmir'de 12 MWm ve Aydın'da 24 MWm kurulu gücü olan 2 adet Jeotermal Santraline ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



Adı	Yatırım İli	Kurulu Güç (MW)
Agah Enerji	Ankara	25,84
Anatolia Yenilenebilir Enerji	Yozgat	6,68
	Nevşehir	10,32
Bosphorus Yenilenebilir Enerji	Afyon	15,49
	Bilecik	2,15
Margün Enerji	Konya	19,35
	Antalya	3,52
Soleil Yenilenebilir Enerji	Eskişehir	3,38
	Adana	11,13
Troya Yenilenebilir Enerji	Muğla	20,17
RSC Elektrik	İzmir	12,00
HEZ Enerji	Aydın	24,00
Toplam		**154,03**

2026 Yılı İlk Üç Çeyreği Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin bağlı ortağı Margün Enerji'nin bünyesinde bulunan 89 adet Güneş Enerjisi Santrallerinden 2026 yılının ilk üç çeyreği itibarıyla toplam 135.733.694 kWh ve 2 adet Jeotermal Santralinden toplam 97.401.777 kWh elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda sunulmuştur.

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. - (kWh)				
Yatırım İli	Toplam Santral Adedi	Toplam Kurulu Güç (MW)	2026 Yılı İlk Üç Çeyrek Toplam Üretim (kWh)	2025 Yılı İlk Üç Çeyrek Toplam Üretim (kWh)
Ankara	23	25,84	26.285.076	32.212.314
Yozgat	6	6,68	7.402.656	7.829.841
Nevşehir	9	10,32	11.974.519	13.228.444
Afyon	14	15,49	18.813.902	20.363.799
Konya	17	19,35	24.158.390	26.497.901
Antalya	4	3,52	4.322.047	4.499.402
Eskişehir	3	3,38	1.947.476	4.206.184
Adana	10	11,13	12.829.817	14.003.594
Bilecik	2	2,15	2.449.260	2.668.205
Muğla	1	20,17	25.550.550	24.988.465
İzmir*	1	12	25.830.826	32.759.818
Aydın*	1	24	71.570.951	-
Total	**91**	**154,03**	**233.135.470**	**183.257.966**

Santral Bazında Üretim Rakamları

Bosphorus (Yozgat, Nevşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh)				
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	4.396.225	2.864.350	4.360.565	2.763.374
Şubat	4.733.506	4.854.053	3.996.271	3.538.540
Mart	5.103.497	5.764.293	6.208.548	5.609.589
Nisan	5.994.284	6.696.980	5.943.749	6.241.765
Mayıs	6.654.332	6.691.235	7.387.986	6.381.924
Haziran	6.814.219	8.200.464	8.049.390	7.762.208
Temmuz	8.510.906	7.442.827	8.074.583	8.014.129
Ağustos	8.153.767	7.617.228	7.952.274	7.703.798
Eylül	7.316.849	6.542.598	7.144.974	6.382.903
Ekim	6.160.090	6.436.312	6.042.721	-
Kasım	4.050.588	4.069.196	4.496.476	-
Aralık	3.916.920	2.826.644	2.907.425	-
Toplam	**71.805.182**	**70.006.181**	**72.564.964**	**54.398.229**

Agah (Ankara) - (kWh)

Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	1.526.521	1.034.344	1.378.141	737.733
Şubat	1.319.695	1.794.399	1.552.473	1.161.188
Mart	1.747.040	2.093.997	2.532.212	2.171.272
Nisan	2.166.898	2.680.463	2.197.177	2.469.382
Mayıs	2.461.251	2.573.105	2.819.490	2.247.370
Haziran	2.667.980	3.311.708	3.228.528	3.026.205
Temmuz	3.303.075	2.895.990	3.378.294	3.087.490
Ağustos	3.308.725	3.135.129	3.216.558	3.006.450
Eylül	2.815.278	2.458.147	2.602.397	2.358.574
Ekim	2.179.565	2.302.455	2.028.957	-
Kasım	1.125.100	1.182.680	1.545.033	-
Aralık	1.168.064	792.935	973.339	-
Toplam	**25.789.192**	**26.255.352**	**27.452.598**	**20.265.663**

Margün (Afyon) - (kWh)

Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	1.083.483	792.267	979.088	731.905
Şubat	1.351.634	1.204.686	1.118.350	920.325
Mart	1.301.379	1.568.034	1.577.122	1.626.327
Nisan	1.519.453	1.919.564	1.639.060	1.646.230
Mayıs	1.558.709	1.863.040	1.926.682	1.719.858
Haziran	1.878.493	2.170.022	2.235.852	2.077.369
Temmuz	2.283.624	2.058.917	2.283.136	2.195.408
Ağustos	2.135.214	2.158.786	2.219.591	2.123.567
Eylül	1.901.691	1.727.298	1.974.299	1.681.557
Ekim	1.622.006	1.753.243	1.515.542	-
Kasım	994.474	1.063.782	1.237.607	-
Aralık	966.389	661.141	866.222	-
Toplam	**18.596.548**	**18.940.778**	**19.572.551**	**14.722.546**

Anatolia (Ankara) - (kWh)

Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	245.029	186.740	157.825	107.333
Şubat	264.800	309.251	278.108	205.011
Mart	310.138	384.192	443.504	385.175
Nisan	352.776	449.792	367.690	469.187
Mayıs	451.934	383.728	478.123	391.642
Haziran	459.067	538.949	539.318	502.339
Temmuz	577.620	522.142	572.789	527.917
Ağustos	560.853	546.891	541.263	529.743
Eylül	477.140	436.315	470.674	403.449
Ekim	365.033	388.801	351.431	-
Kasım	174.780	189.329	263.154	-
Aralık	190.815	83.085	164.578	-
Toplam	**4.429.984**	**4.419.213**	**4.628.457**	**3.521.797**

Troya (Adana, Eskişehir, Ankara) - (kWh)

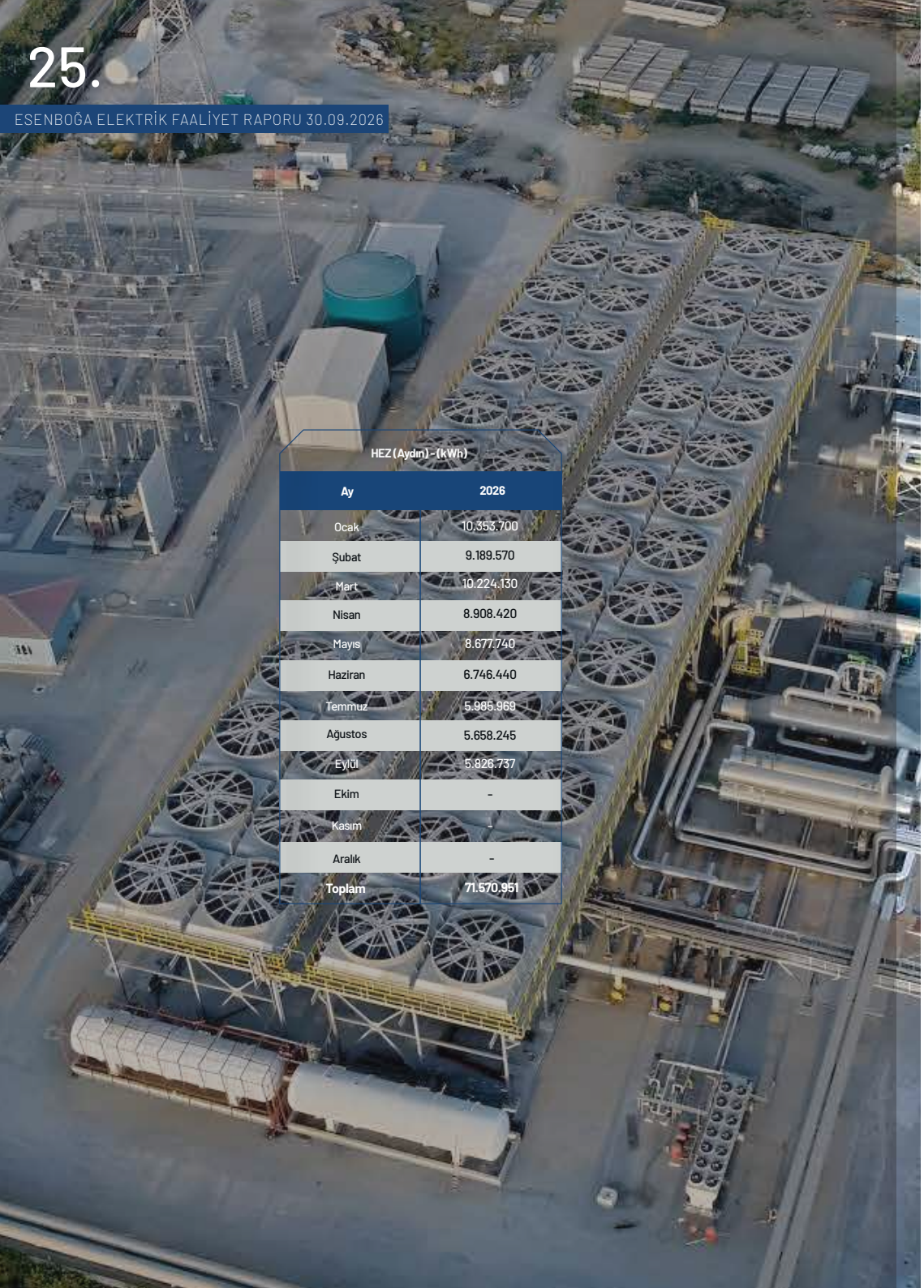
Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	1.722.805	1.218.288	1.751.116	1.315.042
Şubat	2.119.520	1.820.132	1.963.813	1.258.887
Mart	2.105.646	2.388.092	2.596.832	1.751.151
Nisan	2.412.129	2.467.651	2.643.435	1.564.598
Mayıs	2.828.148	2.524.100	2.941.645	1.292.414
Haziran	2.852.958	2.821.791	3.109.764	1.962.268
Temmuz	3.074.704	2.950.094	3.024.699	2.856.529
Ağustos	2.685.410	2.920.401	2.874.745	2.833.447
Eylül	2.532.223	2.541.226	2.790.627	2.440.574
Ekim	2.249.567	2.525.940	2.457.878	-
Kasım	1.525.026	1.660.572	1.740.758	-
Aralık	1.412.691	1.162.426	1.422.525	-
Toplam	**27.520.826**	**27.000.712**	**29.317.836**	**17.274.910**

Soleil (Muğla) - (kWh)

Ay	2023	2024	2025	2026
Ocak	2.081.820	1.802.652	1.649.195	1.598.041
Şubat	2.582.270	2.322.759	2.228.121	1.708.120
Mart	3.050.500	2.786.656	2.228.537	2.742.961
Nisan	3.140.190	2.588.366	2.658.606	2.643.959
Mayıs	3.354.260	2.659.161	3.185.519	3.194.861
Haziran	3.654.390	2.840.643	3.522.677	3.580.382
Temmuz	3.757.620	3.391.870	3.270.928	3.611.550
Ağustos	3.302.890	3.127.041	3.097.181	3.354.125
Eylül	3.063.810	2.909.176	3.147.701	3.116.551
Ekim	2.934.530	2.892.121	2.540.511	-
Kasım	1.942.270	2.006.415	1.941.881	-
Aralık	1.795.000	1.456.616	1.773.671	-
Toplam	**34.659.550**	**30.783.474**	**31.244.528**	**25.550.550**

RSC (İzmir) - (kWh)

Ay	2024	2025	2026
Ocak	-	5.072.018	175.903
Şubat	-	4.274.302	3.400.732
Mart	-	4.643.362	4.236.873
Nisan	-	4.484.531	3.292.655
Mayıs	-	4.051.321	3.397.176
Haziran	2.988.749	2.852.253	2.315.229
Temmuz	2.453.840	2.674.717	2.849.610
Ağustos	2.360.690	2.521.951	2.800.647
Eylül	3.248.182	2.185.364	3.362.001
Ekim	3.517.054	3.361.619	-
Kasım	5.184.895	3.421.726	-
Aralık	5.108.056	2.988.133	-
Toplam	**24.861.466**	**42.531.295**	**25.830.826**



HEZ (Aydın) - (kWh)

Ay	2026
Ocak	10.353.700
Şubat	9.189.570
Mart	10.224.130
Nisan	8.908.420
Mayıs	8.677.740
Haziran	6.746.440
Temmuz	5.985.969
Ağustos	5.658.245
Eylül	5.826.737
Ekim	-
Kasım	-
Aralık	-
Toplam	**71.570.951**

Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

Esenboğa Elektrik; yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, müşterileri ve kendisi adına çatı üstü yenilenebilir anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisi kurulumu ve yurt içi proje geliştirmesi yapan bir EPC şirketidir. Şirket fiili olarak müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır. Bu bağlamda şirketin faaliyetleri, aşağıdaki giriş sonrasında iki ana başlık altında açıklanmıştır.

29.12.2010 tarihli ve 6094 sayılı "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kaynak bazında teşvik mekanizması getirilmiştir. Bu yüzden Şirket önceleri müteahhitlik alanına yoğunluk vermiş, teşviklerin devreye girmesi ile enerji yatırımları daha makul olmaya başlamış ve Şirket elektrik üretimi konusunda da faaliyete geçme konusunda çalışmalarına başlamıştır.

1. İdari ve Teknik Süreç Yönetim Hizmetleri
2. Proje Geliştirme ve Mühendislik Hizmetleri
3. Mali ve Teknik Veri Analiz Hizmetleri
4. Santral Bileşenleri Temini
5. Endüstriyel Çatılarda Anahtar Teslimi Yenilenebilir Enerji Santrali Kurulum (EPC) Hizmetleri
6. İletim ve Dağıtım Şebekeleri Mühendislik ve Taahhüt Hizmetleri
7. Şebeke Bağlantısı Hizmetleri



Çatı Tipi Projeler

Esenboğa Elektrik son 5 yıl içinde toplam 16.178.775 ABD Dolar ve 2.655.000 Avro tutarında taahhüt işi tamamlanmıştır.

Tamamlanan Projeler

MEFA Endüstri A.Ş.
Tutar: $2.204.510,84



Getinge
Tutar: $993.643,20



Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: $1.690.000



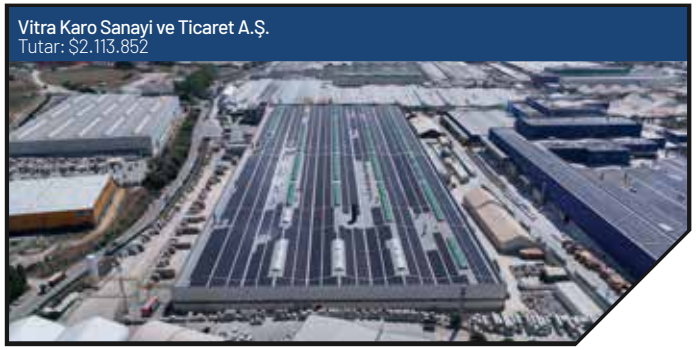
Kadifeteks Mensucat San. A.Ş.
Tutar: $3.213.000



Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: $2.417.867



Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: $2.113.852




Mercedes Benz Türk A.Ş.
Tutar: $3.420.902


Total Türkiye
Tutar: $125.000


Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tutar: € 2.655.000

Üretim Portföyü ve Yatırımlardaki Gelişmeler

Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Bağlı ortaklığımız Margün Enerji, Muğla'daki Özmen-1 GES'te Türkiye'de öncü nitelikte bir uygulamayı hayata geçirerek üretime entegre 2,064 MWh kapasiteli bir depolama ünitesi kurmuştur; resmi kabul süreci devam etmektedir. Depolama ünitesi, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin saklanıp uygun saatlerde şebekeye verilmesini sağlayarak üretim kayıplarını ve dengesizlik giderlerini azaltacaktır. Tam kapasiteyle çalıştığında yılda yaklaşık 860 bin kWh ek üretim ve buna bağlı ek satış geliri sağlaması beklenmektedir.

Elektrikli Araç Ekosistemine Stratejik Yatırımlar

EPDK'nın Aralık 2025 Şarj Hizmeti Piyasası istatistiklerine göre Türkiye'deki elektrikli araç sayısı son dört yılda 7.694'ten 373.733'e yükselmiştir. Hızla gelişen bu pazarda Esenboğa Elektrik; şarj istasyonu üreticileri, bakım-onarım hizmeti sunan firmalar ve batarya ile elektrikli motor teknolojileri alanındaki şirketlerle iş birlikleri kurarak yatırımlarını genişletmeyi hedeflemektedir.

Pluginn: Elektrikli araç şarj altyapısına odaklanan teknoloji firması Pluginn Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri A.Ş.'ye sermaye artırımı yoluyla %10 oranında ortak olunmuştur. Pluginn; şehir içi ve otoyol şarj çözümleri, istasyon kurulumu, bakım ve yazılım hizmetleri sunmakta, ZES, Vestel ve Tesla markalı şarj cihazlarının satış ve dağıtımını yapmaktadır.

E-Garaj: Türkiye'de elektrikli araç ekosistemine uçtan uca hizmet sunan ilk şirketlerden biri olan E-Garaj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş.'ye de sermaye artırımı yoluyla %10 oranında ortak olunmuştur. E-Garaj; elektrikli araç bakım-onarımı, çok markalı araç satışı ve distribütörlük faaliyetleri yürütmekte, YoYo, Hattat Regis, Tazzari ve EVclinic markalarının Türkiye distribütörlüğünü üstlenmektedir. YoYo markasının Türkiye'de yerli montaj ve üretimine yönelik çalışmalar da sürmektedir.

Naturel ChargeN: %100 bağlı ortaklığımız Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin %75 payı Naturel Holding A.Ş.'ye devredilmiş, şirketin unvanı Naturel ChargeN Elektrik A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Böylece Grubumuzun enerji depolama ve e-mobilite faaliyetleri Naturel ChargeN çatısı altında toplanmıştır.

RSC-1 Seferihisar JES: Mevcut Santralden Daha Fazla Değer

Bağlı ortaklığımız Margün Enerji'ye ait, İzmir Seferihisar'daki 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 JES'te mevcut sahadan daha fazla değer üretmeye yönelik üç ayrı çalışma yürütülmektedir. Hibrit GES: Santrale entegre edilecek 5,4 MWm'lik hibrit güneş santrali için EPDK'ya başvuru yapılmıştır. Yatırım tamamlandığında santralin kurulu gücü yaklaşık %45 artışla 17,4 MWm'ye çıkacak; yıllık yaklaşık 10 milyon kWh ek üretim ve 1,05 milyon USD ek satış geliri sağlanacaktır. Hibrit model, mevcut altyapının daha verimli kullanılmasını ve üretimin sürekliliğini güçlendirmektedir.

Kapasite Kullanım Artışı: Teknik ve fizibilite değerlendirmeleri, santralin mevcut kapasitesinden daha yüksek oranda yararlanılabileceğini ortaya koymuş; başvuru, etüt ve izin süreçleri başlatılmıştır. Kuyu iyileştirme çalışmalarıyla birlikte yıllık yaklaşık 32 milyon kWh ek üretim hedeflenmekte olup, santralin yıllık gelirinin yaklaşık 5,8 milyon USD'den 9,2 milyon USD'ye yükselmesi beklenmektedir.

Jeotermal Akışkandan Lityum: İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün değerlendirmesine göre RSC jeotermal akışkanında ortalama 13 ppm düzeyinde lityum bulunmaktadır. Bu sonuç üzerine lityum eldesine yönelik detaylı etüt ve fizibilite çalışmalarına başlanmıştır. Planlanan yatırım bir madencilik faaliyeti değildir; lityum, mevcut kuyulardan çıkan akışkandan kuyu başında ayrıştırılacaktır.

Karbon Sertifikasyonu

Karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamak ve karbon piyasalarında yer almak amacıyla 2021 yılında Profed Enerji Çevre Danışmanlık ile hizmet sözleşmesi imzalanmıştır. Grubumuzun güneş santrallerinde üretilen temiz enerjiye karşılık başlatılan sertifikasyon sürecinde, Global Carbon Council (GCC) onayıyla yaklaşık 276 bin karbon sertifikası S&P Global platformunda yayımlanmış; yaklaşık 280 bin sertifika için süreç devam etmektedir. Sertifikaların uluslararası piyasalarda değerlendirilmesiyle yenilenebilir yatırımlarımızdan ek gelir elde edilmesi hedeflenmektedir.

Jeotermal Portföyümüzde Yeni Bir Adım: HEZ Enerji

2026 yılının en önemli stratejik adımlarından biri, Aydın Söke-Germencik'teki 24 MWm kurulu güce sahip HEZ MORALI JES-1 santralinin sahibi HEZ Enerji İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'nin tamamının Grubumuz bünyesine katılması olmuştur. Ocak 2026'da imzalanan ön protokolün ardından Mart 2026'da hisse devir sözleşmesi imzalanmış; 105,5 milyon USD tutarındaki bedel peşin ödenmiş ve devir 3 Eylül 2026'da tamamlanmıştır. Santralin 1 Ocak 2026'dan itibaren tüm gelir ve giderleri Grubumuza aittir. Bu satın almayla Grubumuzun jeotermal kurulu gücü 36 MWm'ye, toplam kurulu gücü ise 154,03 MW'ye yükselmiştir.

Denizli ve Manisa'da 505 MWm'lik Jeotermal Yatırımı

Grubumuzun jeotermaldeki asıl büyüme adımı, Denizli ve Manisa'da toplam 505 MWm kurulu güç potansiyeline sahip 9 jeotermal kaynak ruhsatıdır. Dolaylı bağlı ortaklığımız Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. üzerinden Ekim 2025'te devralınması kararlaştırılan ruhsatların devri 22 Nisan 2026'da tamamlanmıştır. Yatırımlar, bu amaçla kurulan Margün Jeotermal Enerji Üretim A.Ş. üzerinden yürütülmektedir; şirketin %77,50'si Bosphorus Yenilenebilir Enerji'ye, %17,50'si Naturel Holding'e, %5'i Pardus Portföy Birinci Karma Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na aittir.

Ruhsat sahalarında yatırım fiilen başlamıştır. Sondaj faaliyetlerinin proje yönetimi, kuyu mühendisliği ve saha süpervizörlüğü için Oilwell Dynamics ile hizmet sözleşmesi imzalanmış; Denizli Buldan'da sondaj çalışmaları açısından stratejik konumdaki yaklaşık 83 bin m^2'lik arazi satın alınmıştır. Ağustos 2026'da imzalanan sondaj kulesi hizmet sözleşmesi ise farklı derinliklerde açılacak 10 üretim ve enjeksiyon kuyusu için sondaj kulesi, personel, servis ve sarf malzemesi teminini kapsamaktadır. Çalışmalar, işveren mühendisliği ve denetim şirketinin gözetiminde yürütülmektedir.

144 MWm'lik Yeni Ruhsat Sahaları

HEZ satın alması kapsamında Denizli Sarayköy, Denizli Buldan ve Manisa Alaşehir'deki 3 jeotermal ruhsat sahasının da devralınması öngörülmekte olup devir süreci devam etmektedir. Bu sahalar için hazırlanan teknik çalışmalar tamamlanmış ve toplam 144 MWm kapasiteli jeotermal santral kurulması planlanmıştır. Bu kapasite, 505 MWm'lik ruhsat portföyüne ek bir büyüklüktür.

Gelir Potansiyeli

Planlanan santrallerde üretilecek elektrik, 5346 sayılı YEK Kanunu kapsamında 15 yıl süreyle devlet alım garantisi altında satılacaktır. Satış fiyatı, yerli katkı ilavesi dahil ilk 5 yıl için ortalama 12,50 USD cent/kWh, sonraki 10 yıl için ortalama 10,50 USD cent/kWh'tir.

Yalnızca elektrik satışı dikkate alındığında, 505 MWm'lik portföyde yıllık yaklaşık 3,86 milyar kWh üretim beklenmekte; ilk 5 yılda yıllık yaklaşık 463 milyon USD satış geliri ve 370 milyon USD FAVÖK, sonraki 10 yılda ise yıllık yaklaşık 405 milyon USD satış geliri ve 324 milyon USD FAVÖK öngörülmektedir. 144 MWm'lik sahalarda yıllık yaklaşık 1,20 milyar kWh üretimle ilk 5 yılda yıllık yaklaşık 99 milyon USD satış geliri ve 81 milyon USD FAVÖK, sonrasında ise yıllık yaklaşık 89 milyon USD satış geliri ve 70 milyon USD FAVÖK beklenmektedir. 15 yıllık alım garantisi süresince toplam satış gelirinin 505 MWm'lik portföyde yaklaşık 6,36 milyar USD, 144 MWm'lik sahalarda ise yaklaşık 1,38 milyar USD olması öngörülmektedir.

505 MWm'lik portföyün potansiyel kapasiteye ulaşması için toplam yatırım tutarının yaklaşık 2 milyar USD olması beklenmektedir.

Hedefimiz: Jeotermalde Türkiye'nin Önde Gelen Şirketlerinden Biri Olmak

Jeotermal yatırımlar yalnızca elektrik üretimiyle sınırlı değildir. Jeotermal akışkandan karbondioksit ayrıştırılması, kıymetli metallerin ve batarya üretiminde kullanılan minerallerin elde edilmesi ve seralar gibi ek gelir alanları için de altyapı oluşturulması hedeflenmektedir. Planlanan yatırımlarla Grubumuzun Türkiye'de jeotermal enerjide en yüksek kurulu güce sahip şirketlerden biri olması hedeflenmektedir.

FİNANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	30.09.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	3.632.618.825	1.646.595.874
Duran Varlıklar	30.377.425.169	24.569.322.393
Toplam Varlıklar	34.010.043.994	26.215.918.267
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.807.511.675	4.234.274.746
Uzun Vadeli Yükümlülükler	9.826.525.569	5.620.576.364
Özkaynaklar	18.376.006.750	16.361.067.157
Toplam Kaynaklar	34.010.043.994	26.215.918.267

Özet Gelir Tablosu (TL)

	30.09.2026	30.09.2025
Hasılat	1.431.836.231	1.590.659.866
Faaliyet Karı/Zararı	99.081.370	266.326.052
FAVÖK	678.715.085	669.707.028
Vergi Öncesi Karı/Zararı	1.557.858.351	1.489.651.206
Dönem Karı/Zararı	818.429.505	411.163.935

Finansal Rasyolar	30.09.2026	31.12.2025
Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler	% 54,03	% 62,41
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	% 45,97	% 37,59

Finansal Rasyolar	30.09.2026	30.09.2025
FAVÖK Marjı	% 47,40	% 42,10
Brüt Kâr Marjı	% 21,44	% 29,70

Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

Net Satışlar TL	30.09.2026	%	30.09.2025	%
Elektrik Üretim	1.431.393.559	99,97	1.284.739.653	80,77
Enerji Müteahhitliği, Bakım ve Onarım	442.672	0,03	305.920.213	19,23
Toplam	1.431.836.231	100	1.590.659.866	100

Strateji ve Hedefler

2015 yılında müşterileri adına enerji projeleri hazırlayarak faaliyetlerine başlayan Esenboğa Elektrik, ilerleyen yıllarda çatı üstü santrallere odaklanarak müteahhitlik alanında büy ümüş; bağlı ortaklığı Margün Enerji ile de elektrik üretiminde güçlü bir konum edinmiştir. Böylece Grubumuz, Esenboğa Elektrik'in proje geliştirme ve müteahhitlik yetkinliklerini Margün Enerji'nin üretim portföyü ve uzun vadeli yatırım stratejileriyle birleştiren entegre bir büyüme modeli oluşturmuştur.

Yenilenebilir enerjideki küresel ivme sürmektedir. IRENA verilerine göre 2025 yılında dünya genelinde 692 GW ile rekor düzeyde yenilenebilir kapasite devreye alınmış, bu ilavelerin yaklaşık dörtte üçünü güneş enerjisi oluşturmuştur. IEA'nın Renewables 2025 raporuna göre küresel yenilenebilir kurulu gücün 2025–2030 döneminde yaklaşık 4.600 GW daha artması beklenmektedir. Türkiye'de 2025 yıl sonunda yenilenebilir kaynaklar kurulu gücün %62'sini, üretimin ise %43'ünü oluşturmuştur. Güneşin üretimdeki payı 2020'deki %3,5 seviyesinden 2025'te %10,5'e yükselmiştir. Hükümetin 2035 yılına kadar her yıl 3.500 MW yeni güneş kapasitesi hedefi, Grup Şirketlerimiz için güçlü bir büyüme alanı sunmaktadır. Bu görünüm doğrultusunda üretim kapasitemizin 2026–2030 döneminde hızlanarak artmasını bekliyoruz.

Küresel çatı üstü güneş enerjisi pazarının, 2025'teki yaklaşık 144 milyar USD büyüklüğünden yılda ortalama %15'in üzerinde büyüyerek 2035'te yaklaşık 600 milyar USD'ye ulaşması beklenmektedir. Türkiye'de de destekleyici politikalar ve teşviklerle hızla büyüyen bu pazarın sürdürülebilir gelişimi için şebeke altyapısı, enerji depolama ve yerli üretimdeki ilerleme kritik önemdedir. Esenboğa Elektrik olarak çatı üstü güneş teknolojilerine ve enerji depolamaya yatırım yaparak bu alanda öncü bir şirket olma hedefimizi sürdürüyoruz.

Bu kapsamda bağlı ortaklığımız Margün Enerji'nin Muğla'daki 20,17 MWp kurulu güce sahip Özmen-1 GES'ine 2,064 MWh kapasiteli bütünleşik depolama ünitesi kurulmuş olup resmi kabul süreci devam etmektedir. Ünite devreye alındığında yılda yaklaşık 860 bin kWh ek üretimle hem satış gelirinin hem de yeşil enerji üretiminin artması beklenmektedir. Bu alanda artan talebin Esenboğa Elektrik için yeni iş fırsatları yaratacağını öngörüyoruz.

Grubumuz büyümesini mevcut santrallerle sınırlı tutmamakta; bağlı ortaklığımız Margün Enerji, yurt içi ve yurt dışında santral satın almaları ve geliştirme projeleriyle kurulu gücünü artırmayı hedeflemektedir. Güneş yatırımlarıyla büyütülen portföyü baz yük üretim imkânı sunan jeotermal kaynaklarla dengelemek bu yaklaşımın merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda 2025 yılında İzmir'deki 12 MWm'lik RSC-1 Seferihisar JES, 2026 yılında ise Aydın'daki 24 MWm'lik HEZ MORALI JES-1 Grubumuza katılmış ve Grubumuzun jeotermal kurulu gücü 36 MWm'ye ulaşmıştır. HEZ sahasında mevcut altyapı üzerinde planlanan 72 MWm'lik ek yatırımla sahadaki kurulu gücün 96 MWm'ye ulaşması hedeflenmektedir. RSC-1'de ise hibrit GES, kapasite kullanım artışı ve jeotermal akışkandan lityum eldesi çalışmalarıyla mevcut santralden daha fazla değer üretilmesi amaçlanmaktadır.

Grubun jeotermaldeki asıl büyümesi, devri tamamlanan ve 505 MWm kurulu güç potansiyeline sahip Denizli ve Manisa'daki 9 ruhsat ile HEZ satın alması kapsamında devralınacak 144 MWm kapasiteli 3 sahadan gelecektir.

505 MWm'lik portföyde sondaj hazırlıkları tamamlanmış ve yatırım fiilen başlamıştır. Bu portföyün potansiyel kapasiteye ulaşmasıyla, 15 yıllık alım garantisi kapsamında yalnızca elektrik satışından yıllık yaklaşık 405 milyon USD satış geliri ve 324 milyon USD FAVÖK potansiyeli öngörülmektedir. Elektrik üretiminin yanı sıra CO2 ayrıştırma ve mineral eldesi gibi ek gelir alanlarını destekleyecek entegre bir yapı kurulması da hedeflenmektedir.

Esenboğa Elektrik, yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra e-mobilite alanındaki büyüme potansiyelini de değerlendirmektedir. EPDK verilerine göre Türkiye'de elektrikli araç sayısı 2021 sonundaki 7.694 adetten 2025 sonunda 373.733 adede, toplam şarj soketi sayısı ise 38.808 adede ulaşmıştır.

%11,67 oranında iştirakimiz olan Naturel ChargeN üzerinden hızlı şarj çözümlerinin yaygınlaştırılması, yenilenebilir kaynaklarla entegre "yeşil şarj" altyapısı kurulması ve enerji depolama çözümleriyle verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda 1.000'den fazla akaryakıt istasyonuna sahip bir dağıtım şirketi iştirakiyle uzun vadeli iş birliği mutabakatı imzalanmış; ilk aşamada 400, uzun vadede 4.000 şarj istasyonu hedeflenmiştir. Şarj ağının ölçeklenmesi için 2025 yılında Siemens, Trans-El Elektrik ve Voltla ile iş geliştirme, altyapı mühendisliği ve şarj yazılımı/ödeme sistemleri alanlarında niyet beyanları imzalanmıştır. Naturel ChargeN'e verilen 20 yıl süreli Toplayıcılık Lisansı 30.10.2025 itibarıyla teslim alınmıştır. Ayrıca E-Garaj ve Pluginn'e %10'ar oranında ortak olunarak e-mobilite ekosistemindeki varlığımız güçlendirilmiştir.

Yurt dışında başta ABD, İtalya, Almanya ve Polonya olmak üzere yatırım fırsatları ve teşviklere yönelik satın alma, iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız sürmektedir. Batarya, hidrojen ve karbon yakalama gibi iklim teknolojilerindeki fırsatları da değerlendiriyor; güneş paneli, invertör, trafo ve depolama bataryası üretimi gibi alanlarda satın alma ve birleşmeler, stratejik ve finansal ortaklıklar ile portföyümüzü çeşitlendirmeyi hedefliyoruz.

Operasyonlarımızı dijital çözümlerle desteklemek stratejik önceliklerimiz arasındadır. Yapay zekâ tabanlı santral yönetimi ve optimizasyon çalışmalarımızı kurumsal bir çatı altında topladık, Ar-Ge Merkezi yapılanmasına yönelik süreçleri başlattık. Güneş santrali portföyümüzün operasyonel verimliliğini artıracak yapay zekâ tabanlı yönetim platformu projemiz de yetkili kuruma sunulmuştur.

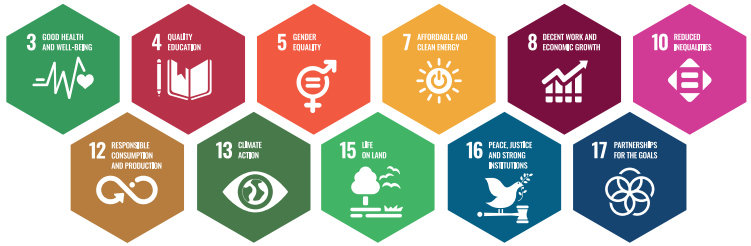
Temiz enerji üretimimizden karbon sertifikası üreterek uluslararası karbon piyasalarında ek gelir yaratmayı ve yenilenebilir yatırımlarımızın ekonomik değerini artırmayı hedefliyoruz. Grubumuzun güneş santralleri için yaklaşık 276 bin karbon sertifikası uluslararası platformda yayımlanmış olup yaklaşık 280 bin sertifika için onay süreci devam etmektedir.

Grup olarak sürdürülebilir büyümemizi desteklemek ve yatırım finansmanını çeşitlendirmekamacıyla, bağlı ortaklığımız Margün Enerji tarafından yurt dışında satılmak üzere 350 milyon ABD Dolarına kadar yeşil/sürdürülebilir temalı borçlanma aracı ihracı için süreç başlatılmıştır. Hazırlanan Yeşil Finansman Çerçeve Dokümanı ve İkinci Taraf Görüşü (SPO) KAP'ta kamuoyuyla paylaşılmış,başvuru SPK tarafından onaylanmış ve onay 04.06.2026 tarihli SPK Bülteni'nde yayımlanmıştır.Sağlanacak kaynağın başta jeotermal yatırımlar olmak üzere sürdürülebilirlik temalı projelerdekullanılması planlanmaktadır.

Güçlü bilanço yapımızı koruyarak büyüyen ciro, öngörülebilir kârlılık ve yeniden yatırıma yönlendirilen serbest nakit akışıyla, halka arzdan bu yana olduğu gibi yatırımcılarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz. Esenboğa Elektrik ve bağlı ortaklıklarıyla birlikte 2030 yılına kadar yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW kurulu kapasiteye ulaşmayı hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji üretimi, klim teknolojileri ve proje geliştirme–müteahhitlik hizmetleri büyüme stratejimizin odak alanları olmaya devam edecek.

Sürdürülebilirlik

Esenboğa Elektrik, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve paydaşlarıyla iş birliği içerisinde stratejiler ve girişimler hayata geçirerek Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir.
Sürdürülebilirlik, Esenboğa Elektrik'in iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olup operasyonel süreçlerine entegre edilmekte ve Şirketin sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birliği, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik temel kurumsal değerleri doğrultusunda yürüttüğü çalışmalara yön vermektedir.
Şirketin çevresel açıdan öncelikli sürdürülebilirlik hedefi, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak ve enerji verimliliğini geliştirmek suretiyle küresel sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamak ve böylece sıfır karbon ekonomisine geçişi desteklemektir. Bu taahhüt doğrultusunda Esenboğa Elektrik, 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı ve enerji tüketiminin %100'ünü yeşil enerjiden karşılamayı hedeflemektedir. Ayrıca Şirket, 2030 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %30, Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını ise %25 oranında azaltmayı amaçlamaktadır.
Amaç, vizyon ve misyonuyla uyumlu faaliyetlerini sürdüren Esenboğa Elektrik, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) 17 amacından 11'ine doğrudan katkı sağlamaktadır.



Esenboğa Elektrik, Naturel Holding'in iklim teknolojisi iştirakleri için gerçekleştirdiği Önemlilik Analizi ile belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefine uyum sağlamaktadır.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri

Esenboğa Elektrik, Naturel Holding'in iklim teknolojisi iştirakleri için gerçekleştirdiği Önemlilik Analizi ile belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefine uyum sağlamaktadır.

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak.

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, halihazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak.

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak.

Biyoçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyoçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, döngüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek.

Sosyal

Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluğu Güçlendirmek / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişilebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek.

Çalışanların Refahını Desteklemek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek.

Paydaş İletişimi ve Katılımını Geliştirmek / Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak için iletişimini ve paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek, sürdürülebilirlik webinarları düzenlemek, web sitemizde ve sosyal medyada sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak.

Yönetişim

Yönetim Sistemlerini Güçlendirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmaları desteklemek.

Risk Yönetimi ve Uyumu Geliştirmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetimi raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirliği Artırmak / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek.

Esenboğa Elektrik ESG Skoru

Esenboğa Elektrik, 2021 yılından bu yana London Stock Exchange Group (LSEG) platformu üzerinden Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) raporlaması yapmakta olup, 2023 yılından itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

ESG raporlaması, Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal politika ve süreçlerine entegre etmesine rehberlik etmektedir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik kurumsal değerleri doğrultusunda Esenboğa Elektrik, 2022 yılından bu yana Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları doğrultusunda sürdürülebilirlik raporlarını yıllık olarak yayımlamaktadır.



Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleriyle Uyumlu Projeler ve Faaliyetler

Yenilenebilir enerji hizmetleri, enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanlarında faaliyet gösteren Esenboğa Elektrik'in çevresel açıdan öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri, temel olarak enerji dönüşümünü desteklemeye odaklanmaktadır. Şirketin enerji yönetimi politikası; enerji verimliliğini artıran projelerin geliştirilmesini ve enerji ihtiyaçlarının karşılanmasında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını esas almaktadır.
Sosyal açıdan öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Esenboğa Elektrik, iç ve dış paydaşlarıyla iş birliği içerisinde projeler hayata geçirmektedir. Şirket, tek bir proje kapsamında farklı paydaşları bir araya getirerek birden fazla öncelikli sürdürülebilirlik hedefine eş zamanlı olarak katkı sağlayan girişimlere öncelik vermektedir.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik çalışmalarının etkisini en üst düzeye çıkarmaya yardımcı olurken Şirketin ve Grubun sürdürülebilirlik taahhütleri ile çalışmalarına ilişkin toplumsal farkındalığın artırılmasını da desteklemektedir.

Aşağıdaki bölümde, bu yaklaşım doğrultusunda hayata geçirilen faaliyetler açıklanmaktadır.

Çevresel Açıdan Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yenilenebilir Enerji Kapasitesinin Artırılması



Esenboğa Elektrik, güneş enerjisi santrallerine yönelik mühendislik, tedarik ve kurulum (EPC) hizmetlerini tanıtmak, sektörle olan etkileşimini güçlendirmek ve küresel ölçekte yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasını desteklemek amacıyla grup şirketleriyle birlikte Türkiye, Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri'nde düzenlenen uluslararası ticaret fuarlarına katılım sağlamaktadır.

Enerji Verimliliğinin Artırılması



Esenboğa Elektrik, öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda güneş enerjisi EPC hizmetlerine entegre batarya depolama çözümlerini dâhil etmekte, işletme ve bakım (O&M) hizmetleri kapsamında ise yapay zekâ tabanlı uzaktan enerji yönetim sistemleri sunmaktadır. Bu çözümler, enerji verimliliğinin artırılmasına ve yenilenebilir enerjinin enerji sistemlerine daha yüksek oranda entegre edilmesine katkı sağlamaktadır.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirliğin Güçlendirilmesi



Esenboğa Elektrik'in Satış Departmanı, yıl boyunca düzenli tedarikçi ziyaretleri gerçekleştirmekte ve toplantılar düzenlemektedir.

Bu çalışmalarla tedarik zincirinde sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi, sürdürülebilir uygulamalara ilişkin farkındalığın artırılması ve tedarik zinciri genelinde sorumlu iş uygulamalarının benimsenmesinin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Emisyonların Azaltılmasına Katkı



Raporlama döneminde Esenboğa Elektrik, bağlı ortaklığı Margün Enerji'nin elektrik üretim faaliyetleri aracılığıyla 136.835 ton karbon emisyonunun azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Sosyal Açıdan Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir Okullar Projesi



Esenboğa Elektrik, paydaşı Twin Bilim ile iş birliği içerisinde Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi'ni desteklemektedir. Proje kapsamında okulların çatılarına güneş enerjisi sistemleri kurularak enerji verimliliğinin artırılması; aynı zamanda STEM (fen, teknoloji, mühendislik ve matematik) eğitiminin desteklenmesi ve öğrenciler arasında sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yükseköğretime Eşit Erişim



Esenboğa Elektrik, yükseköğretime eşit erişimi desteklemek ve gelecek nesillerin yeteneklerini geliştirmek amacıyla Koç Üniversitesi tarafından başlatılan Anadolu Bursiyerleri Programı'nı desteklemektedir. Türkiye'de ekonomik açıdan dezavantajlı koşullara sahip, akademik başarı gösteren öğrencilere burs imkânı sunan program, maddi engellerin azaltılmasına yardımcı olmakta ve gençlerin eğitim hedeflerine ulaşmalarını, potansiyellerini gerçekleştirmelerini desteklemektedir.

Paydaş İletişimi ve İş Birliğinin Güçlendirilmesi



Esenboğa Elektrik, diyaloğu geliştirmek, bilgi paylaşımını teşvik etmek ve iş birliğini güçlendirmek amacıyla iç ve dış paydaşlarıyla sürdürülebilirlik konulu webinarlar düzenlemektedir.

Bu oturumlar; temel sürdürülebilirlik öncelikleri, öncelikli hedefler ve stratejik girişimler hakkında görüş ve bilgi paylaşımına olanak sağlayan bir platform sunmaktadır.

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ve KEDV İş Birliği



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan Esenboğa Elektrik, öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında çeşitliliğin, kapsayıcılığın ve eşitliğin geliştirilmesini taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda Şirket, Naturel Holding Yürüyüş Kulübü aracılığıyla maratonlara katılmakta ve kadınların güçlenmesini, ekonomik ve sosyal yaşama aktif katılımlarını desteklemek amacıyla Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile iş birliği yapmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	İlk Seçilme Tarihi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı	09.07.2020
Çağlar GÜLVEREN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	03.06.2024
Tolgay BENDERLİ*	Yönetim Kurulu Üyesi	04.07.2025
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025

*Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn. Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir. Söz konusu atama, 29 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görerek eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Çağlar GÜLVEREN
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

1973 İzmir doğumlu olan Çağlar Gülveren, 1990 yılında Türk Eğitim Derneği Ankara Koleji'nden mezun olup, 1994 yılında Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Lisans, 2004 yılında Boston Üniversitesi Finans Bölümü'nde Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Çağlar Gülveren, 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi Yardımcısı olarak iş yaşamına başlamıştır. 2007 yılına kadar başta Denetleme Dairesi olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'nun farklı departmanlarında, halka açık şirketler ile sermaye piyasası kurum ve işlemlerinin denetimi, izin ve halka arz süreçlerinde yer almıştır. 2007-2024 yılları arasında Tekfen Holding'de Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Grup Şirketler Direktörü, Yönetim Kurulu Genel Sekreteri ve muhtelif grup şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Eylül 2024'de Naturel Holding'e katılan Gülveren, halen Yatırımcı ilişkileri Bölüm Başkanı olarak görev yapmaktadır. Çağlar Gülveren, Chartered Financial Analyst (CFA) sertifikasına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tüm lisans belgelerine sahiptir.



Tolgay BENDERLİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 İzmir doğumludur. Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Hidrojeoloji Mühendisliği Bölümünde, yüksek lisansını ise London College of Management'ta İşletme Yönetimi alanında tamamlamıştır. Kariyerinin ilk yıllarında altyapı inşaat işleriyle birlikte hidroelektrik ve jeotermal enerji santrallerinde elektrik üretimi ve bölgesel ısıtma sistemlerine yönelik proje ve saha mühendisliği, şantiye şefliği ve proje müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Takip eden yıllarda enerji, inşaat ve sanayi sektörlerinde yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Aynı dönemde çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyelikleri üstlenmiş; T.B.M.M. Sanayi, Ticaret ve Enerji Komisyonu ile DPT Kalkınma Planları, Elektrik Piyasası, Maden, Yenilenebilir Enerji ve Jeotermal Kanunları gibi düzenlemelerde komisyon üyelikleri yapmıştır. Türkiye başta olmak üzere Türk Cumhuriyetleri, Körfez Bölgesi ve AB ülkelerinde birçok anahtar teslim yatırım ve projenin iş geliştirme, üretim, taahhüt, finansman, birleşme-devralma ve işletme süreçlerini yürütmüştür. Son olarak Doğan Jeotermal Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Üyeliği, CEO'luk ve Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiş; halen Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji Üretim ve Esenboğa Elektrik'te Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır .



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu'ndan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.



Mehmet ARPACI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1974 yılında Ankara'da doğan Mehmet Arpacı, ilk ve ortaöğrenimini bu şehirde tamamlamıştır. Lisans eğitimini ABD'de Florida' daki Eckerd College'da Uluslararası İşletme alanında birincilikle tamamlamış, ardından Florida Metropolitan Üniversitesi'nde MBA derecesi almıştır. Kariyerine enerji ve gayrimenkul sektörlerinde çeşitli yönetici pozisyonlarında başlayan Arpacı, Bilmer A.Ş.'de Pazarlama Müdürü, ardından Çalık Holding'de Satın Alma Müdürü ve Enerji Ticareti Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Enerji sektöründeki bilgi birikimiyle Global Enerji Vakfı'nın kurucu başkanlığını üstlenmiştir. 2010'da Atakule Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamış, 2022 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. Ayrıca Çemtaş Çelik ve Bursa Beton A.Ş. Yönetim Kurullarında görev almakta, 2025 itibarıyla Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji Üretim ve Esenboğa Elektrik'te Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır . İleri düzeyde İngilizce bilmekte; klasik sporlar, bisiklet ve doğa fotoğrafçılığına ilgi duymaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Çiğdem DİLEK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem Dilek, Londra'da London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almış ve Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır.

Avukat Çiğdem Dilek, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, sermaye piyasası ve banka-finans hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem Dilek bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem Dilek Ankara 1 Nolu Barosu Enerji Hukuku Komisyonunun kurucu başkanı ve Ankara 2 Nolu Barosunun kurucu yönetim kurulu üyesidir. Bunun yanısıra sektör derneklerinden Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği Kurucu Başkanı olup halen GÜNDER'de Etik Kurulu Başkanıdır.

Çiğdem Dilek 2015-2021 yılları arasında Atakule GYO Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır ve halen Naturel Yenilenebilir A.Ş., Margün Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş, ve Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği devam etmektedir. Çiğdem Dilek, CLA Partners Hukuk Bürosunun kurucu avukatı olup geniş hukukçu ekibiyle serbest avukatlığa devam etmektedir.

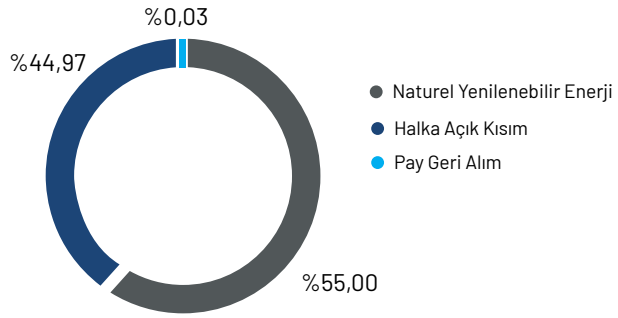
Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 30.09.2026 itibariyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

			30.09.2026			31.12.2025		
Ortak	Grup	Açık/ Kapalı	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %
Naturel Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	A	Kapalı	113.750.000	6,25	25,00	113.750.000	6,25	25,00
Naturel Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	B	Kapalı	887.250.000	48,75	39,00	1.023.750.000	56,25	45,00
Hedef Portföy Ada Hisse Senedi Serbest (TL) Fon	B	Açık	-	-	-	131.712.007	7,24	5,79
Pay Geri Alım	B	Açık	561.778	0,03	0,02	561.778	0,03	0,02
Halka Açık Kısım	B	Açık	818.438.222	44,97	35,98	550.226.215	30,23	24,19
Toplam			1.820.000.000	100,00	100,00	1.820.000.000	100,00	100,00

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır. Şirket Esas Sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 5 oy hakkı vardır. B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

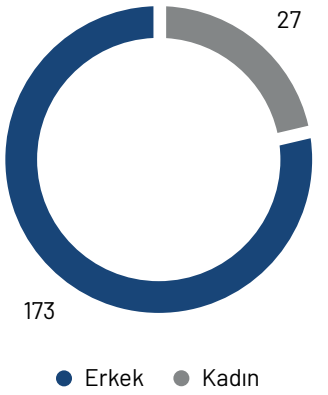
Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler



İnsan Kaynakları

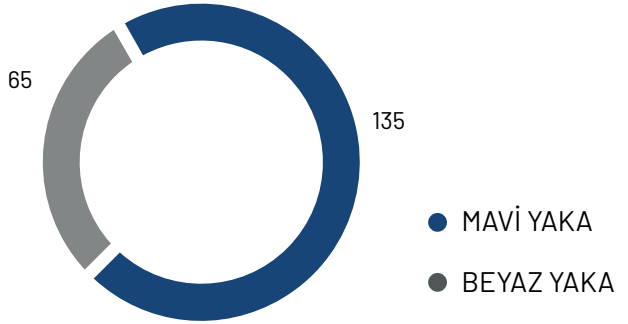
Esenboğa Elektrik, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, Şirket, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet veya cinsel yönelim temelinde herhangi bir ayrımcılık yapılmaksızın istihdam sağlar.

Toplam Çalışan 200 Kişi



Esenboğa Elektrik, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.

Çalışan Grubu Dağılımı



Ortalama Yaş	
Kadın	Erkek
36,2	42,4

Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirlik ve operasyonel dayanıklılık; güçlü bir kurumsal yönetim yapısına, sorumlu bir kurum kültürüne ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) ilkelerinin iş stratejilerine ve karar alma süreçlerine entegre edilmesine bağlıdır. Bu unsurların sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratımı açısından taşıdığı önemin bilincinde olan Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş., kurumsal yönetim uygulamalarını güçlendirmeyi, hesap verebilirlik ve şeffaflık kültürünü geliştirmeyi ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerine ve paydaş ilişkilerine entegre etmeyi taahhüt etmektedir.

Bu yaklaşımın bir yansıması olarak Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş., 2021 yılında London Stock Exchange Group (LSEG) platformu üzerinden ÇSY performansını raporlamaya başlamış ve 2023 yılından itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. İşbu raporun yayımlandığı tarih itibarıyla Esenboğa Elektrik, **"A" seviyesinde ÇSY derecelendirme notuna**

Esenboğa Elektrik kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2026 – 30.09.2026 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

Statü	Tam Uyum	Kısmî Uyum	Uyumsuz	İlgisiz
Zorunlu	24	-	-	-
İhtiyari	49	6	10	3
Toplam	73	6	10	3

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 5 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmamaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılanması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%33,33) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılış şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2025 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilmektedir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı
Çağlar GÜLVEREN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Tolgay BENDERLİ*	Yönetim Kurulu Üyesi
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn. Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir. Söz konusu atama, 29 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelerden her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin unvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket ünvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 29 Temmuz 2026 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 275.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 60.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

2026 üçüncü çeyreği itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı 8.504.788,03 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az iki kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Esenboğa Elektrik bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedeflere odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetişim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2026 yılı 3. çeyreğinde, Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, Komite 2026 üçüncü çeyreği itibarıyla dört adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC)'den uluslararası iç denetim

standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etik Hat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2026 yılı 3. çeyreğinde, Çiğdem DİLEK Komite Başkanı, Mehmet ARPACI ve Yasin OĞUZ Komite Üyesi olarak görev almış, Komite 2026 üçüncü çeyreği itibarıyla bir adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2026 yılı 3. çeyreğinde, Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Selma DİKMEN Komite Üyesi olarak görev almış, Komite 2026 üçüncü çeyreği itibarıyla beş adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Esenboğa Elektrik'in Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2026 yılı 3. çeyreğinde Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE, Yasin OĞUZ ve Fatma ŞİMŞEK Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. 2026 üçüncü çeyreği itibarıyla 76 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi ve Görevlendirme Tarihi	Telefon No / E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü
Yasin OĞUZ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü 14.01.2022	0312 438 46 40 yasin.oguz@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Bölüm tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 12 Ocak 2026 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

– Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;

– Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;

– Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

– Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:
– İnternet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;

– Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;

– Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;

– Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;

– Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;

– Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayrım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2026 üçüncü çeyreği itibarıyla yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında, kurumsal ve bireysel yatırımcılardan gelen toplam 551 sözlü ve yazılı soru yanıtlanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.esenbogaelektrik.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilmektedir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2025 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 11.03.2026 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 29 Temmuz 2026 tarihinde saat 09.30'da Kızılırmak Mahallesi 1452. Sokak Next Level Loft Ofis No:6/A Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâletname örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.esenbogaelektrik.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 1.820.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 1.820.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 1.028.244.928 hissenin katılımı ile %56,50 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2025 yılı içerisinde yapılan toplam 11.974.985 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazirun cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.esenbogaelektrik.com.tr) ulaşılabilmektedir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncu maddesi uyarınca her bir A grubu pay için beş oyu, her bir B grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu madde 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.
TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.esenbogaelektrik.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Esenboğa Elektrik, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında yüksek ESG puanına sahip olarak, 2024 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesine ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler ile yapmaktadır. Alt komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kuruluna raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

-A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.
-A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümleri'nin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2027 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılması planlanmaktadır.
-B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.
-B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.
-C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
-D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Malî Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise http://www. kap.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır. Bu nedenle kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözü gmellieşrtiirmek amacıyla faaliyet gösteren iştirakimizin "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." olan unvanı "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Ar-Ge A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Yeni unvanı ve genişleyen faaliyet alanı doğrultusunda, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan Ar-Ge Merkezi başvurusu 07.08.2025 tarihinde kabul edilmiştir.

Bu kapsamda;
-Artan sayıda güneş enerjisi santralinin karmaşık veri analizi ve süreç yönetimi ihtiyacını karşılamak amacıyla "Yapay Zeka Tabanlı Güneş Santrali Yönetim Platformu" projesi hazırlanmıştır. Proje; veri analizi, SCADA entegrasyonu, makine öğrenmesi algoritmaları, dijital ikiz ve bulut tabanlı platform geliştirme çalışmalarını içermektedir.

Projenin yenilikçi yönleri; yüksek doğrulukta üretim tahmini, öngörülü bakım, gerçek zamanlı optimizasyon ve maliyetlerde azalma hedefidir. Beklenen faydalar; operasyonel verimlilik artışı, bakım maliyetlerinin düşürülmesi, yerli yazılım geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşmasıdır.

-Yenilenebilir enerji işletmelerinin operasyonel süreçlerini bütünleşik şekilde yönetebileceği, sektöre özel ERP çözümünün geliştirilmesini amaçlayan "Yenilenebilir Enerji Sektörüne Özel Entegre ERP Sisteminin Tasarımı ve Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; mevcut ERP sistemlerinde enerji üretim verileri, SCADA ve IoT sensörleri ile entegrasyon eksikliklerinin giderilmesi, varlık ve bakım yönetiminde verimliliğin artırılması, stok ve tedarik zinciri süreçlerinin dijitalleştirilmesi, regülasyonlara uygun raporlama ve sürdürülebilirlik takibine yönelik özel modüllerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

-Yenilenebilir enerji sektöründe artan müşteri gereksinimleri, yatırımcıların enerji verimliliğine yönelik talebi ve mevcut izleme sistemlerinin yetersizliği dikkate alınarak "IoT Tabanlı Fotovoltaik (PV) İzleme ve Öngörülü Bakım Sistemi Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; toz, kir, sıcaklık, gölgelenme gibi çevresel etkenlerin panel verimliliği üzerindeki olumsuz etkilerinin gerçek zamanlı tespit edilmesi, yapay zeka tabanlı öngörülü bakım algoritmaları ile optimizasyon sağlanması ve yerel koşullara uyumlu, ölçeklenebilir bir IoT tabanlı PV izleme çözümünün geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Planlanan çalışmalar; IoT tabanlı PV izleme sistemleri ve ilgili standartların incelenmesi, sensör tipleri ve haberleşme protokollerinin analizi, donanım prototiplerinin geliştirilmesi, panel performans simülasyonları ve algoritma doğrulama, bulut tabanlı veri toplama ve görselleştirme platformu ile makine öğrenmesi tabanlı bakım öneri sisteminin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Projenin yenilikçi yönleri arasında; güneş paneli verim kayıplarının gerçek zamanlı izlenerek yapay zeka tabanlı bakım önerileri sunulması, çevresel sensör ve panel verilerinin birleştirilerek dinamik optimizasyon yapılması ve mevcut sistemlere kıyasla enerji üretiminde %10–15 artış ile bakım maliyetlerinde %20 azalma hedeflenmesi yer almaktadır.

Beklenen çıktılar; fotovoltaik enerji üretiminde verim artışı, IoT tabanlı izleme alanında ulusal bilgi birikiminin güçlenmesi, üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, patent ve lisans gelir potansiyeli, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşması ve yerel üretime katkı sağlanmasıdır. Belirtilen hedefler ve kapsamlar doğrultusunda hazırlanan söz konusu projeler, Ar-Ge Projesi olarak yetkili kuruma başvurulmuştur.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2026 yılı üçüncü çeyreği itibarıyla yapılan bağış ve yardımlar 7.283.459 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu

sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, yönetim kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

I.Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

09.11.2026 Tarihi itibarıyla mevcut ortaklık yapımız aşağıdaki gibidir

			09.11.2026		
Ortak	Grup	Açık/ Kapalı	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %
Naturel Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	A	Kapalı	113.750.000	6,25	25,00
Naturel Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	B	Kapalı	887.250.000	48,75	39,00
Pay Geri Alım	B	Açık	561.778	0,03	0,02
Halka Açık Kısım	B	Açık	818.438.222	44,97	35,98
Toplam			1.820.000.000	100,00	100,00

m.Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtımı konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabilir net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.

ESENBOĞA ELEKTRİK

İLETİŞİM

Ankara Merkez Ofis

+90 (312) 438 46 40
info@esenbogaelektrik.com.tr
esenbogaelektrik.com.tr
Next Level Loft Ofis
Kızılırmak Mahallesi
Ufuk Üniversitesi Caddesi
No 4/68 Kat: 25/26
Çankaya / Ankara

İstanbul Ofis

+90 (212) 211 06 00
info@esenbogaelektrik.com.tr
esenbogaelektrik.com.tr
Zorlu Center Levazım Mah.
Vadi Cad. No: 2 T1 No:144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye

Esenboğa Elektrik